ALTERNDE BELEGSCHAFT & ZUKUNFT DER ARBEIT

„ERFAHRUNG SICHERN UND GUTE ARBEIT ÜBER BERUFSPHASEN HINWEG GESTALTEN“

Ihr möchtet als Betriebsrat veränderte Altersstrukturen, Wissensverlust und neue Arbeitsanforderungen bearbeiten? Im Seminar betrachtet ihr Tätigkeiten, Belastungen und Lernmöglichkeiten. Ihr entwickelt ein differenziertes Bild eures Betriebs ohne pauschale Zuschreibungen über das Alter.

Ihr verbindet Arbeitsgestaltung, Prävention und Qualifizierung mit der Sicherung von Erfahrungswissen. Ihr prüft Tandems, Mentoring und strukturierte Übergaben auf ihre Umsetzbarkeit. Daraus leitet ihr Handlungsfelder, fachlichen oder rechtlichen Klärungsbedarf und eine priorisierte Maßnahmenidee ab.

INHALTE:

- Altersstruktur und betriebliche Übergänge prüfen
- Arbeitsorganisation und Belastungen betrachten
- Gesundheit und Prävention berücksichtigen
- Wissen durch Übergaben und Tandems sichern
- Qualifizierung bei veränderten Aufgaben planen
- Zusammenarbeit und gegenseitiges Lernen stärken
- Prioritäten und nächste Schritte im BR festlegen

In kleinen Gruppen bearbeitet ihr mit zwei Trainern einen Fall oder eine von personenbezogenen Angaben bereinigte Ausgangssituation. Ihr verbindet fachliche Impulse mit Reflexion und prüft die Umsetzbarkeit eurer Ideen. Ihr entwickelt eine Maßnahmenidee mit Informationsbedarf, Beteiligten und nächstem Schritt.

REFERENTEN

Armin Korntheuer
System. Coach, (E-) Trainer, ehem. Führungskraft

Katharina Knake
System. Coach, ehem. JAV-Mitglied und Betriebsrätin

WO UND WANN

Hotel
Termine:
auf Anfrage

Beginn: 10:00 Uhr
Ende: 12:30 Uhr

KOSTEN

Pro Teilnehmer 1.198,00 €
zzgl. MwSt., Tagungspauschale und ggf. Übernachtungskosten

Seminar anfragen: Wir besprechen, welche betrieblichen Herausforderungen für euch im Vordergrund stehen.