CHANGE MANAGEMENT

„VERÄNDERUNGEN VERSTEHEN UND BESCHÄFTIGTENINTERESSEN WIRKSAM EINBRINGEN“

Ihr begleitet als Betriebsrat eine neue Software, veränderte Zuständigkeiten oder eine Umstrukturierung? Im Seminar untersucht ihr Ziele, Beteiligte und Auswirkungen auf Beschäftigte. Ihr klärt eure Rolle und ordnet Informationen, Anliegen und offene Fragen.

Modelle des Wandels helfen euch, den Prozess zu strukturieren. Ihr unterscheidet Unsicherheit, fehlende Informationen und berechtigte Einwände. Ihr bereitet verständliche Kommunikation vor, prüft Beteiligungsmöglichkeiten und rechtlichen Klärungsbedarf und entwickelt einen Handlungsplan für das Gremium.

INHALTE:

- Anlass, Ziele und betroffene Bereiche erfassen
- Aufgaben und Grenzen des Betriebsrats klären
- Unsicherheit und unterschiedliche Reaktionen verstehen
- Veränderungsmodelle am konkreten Fall prüfen
- Interessen und Beteiligungsfragen herausarbeiten
- Bekanntes und offene Fragen klar kommunizieren
- Prioritäten, Abstimmungen und Prüfpunkte planen

Zwei Trainer begleiten Fallanalyse, Gesprächsübungen und kollegiale Reflexion in kleinen Gruppen. An einem anonymisierten Praxisfall erstellt ihr eine Übersicht der Beteiligten und Interessen sowie einen Kommunikations- und Handlungsplan. Diesen könnt ihr anschließend im Gremium weiter abstimmen.

REFERENTEN

Armin Korntheuer
System. Coach, (E-) Trainer, ehem. Führungskraft

Katharina Knake
System. Coach, ehem. JAV-Mitglied und Betriebsrätin

WO UND WANN

Hotel
Termine:
auf Anfrage

Beginn: 10:00 Uhr
Ende: 12:30 Uhr

KOSTEN

Pro Teilnehmer 1.198,00 €
zzgl. MwSt., Tagungspauschale und ggf. Übernachtungskosten

Seminar anfragen: Wir besprechen mit euch den Veränderungsfall und die Fragen für das Seminar.